

News Letter

第5号 Apr. 2013

農研機構は、「女性研究者支援室」を平成24年3月末に発展的に解消し、平成24年4月より「男女共同参画推進室」を設置いたしました。

平成25年度も、農研機構職員のワークライフバランスをサポートするため、スタッフ一同より一層取り組んでいきたいと思っております。引き続き皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

平成25年度の男女共同参画推進室スタッフ ▶



平成24年度男女共同参画推進室活動報告会を開催しました

「研究支援要員の雇用経費の補助」を受けた育児中・介護中の女性研究者5名による「成果報告会」を実施しました。

- 開催日時 平成25年3月5日(火) 13:05~15:00
- 場所 リサーチギャラリー オリエンテーションルーム(Web会議配信先:10拠点)
- 参加者数 42名(男性18名、女性24名)

内部サイト内「その他のイベント」-「報告会」から、詳細の開催報告書、発表者のファイルおよび質疑応答等ご覧いただけます。



平成25年度「NAROメンタリングプログラム」について

今年度も引き続き、農研機構のメンター制度「NAROメンタリングプログラム」を実施します。「メンター制度」とは、組織や配属部署における上司とは別にメンター（知識や経験の豊かな人／年長者）がメンティー（若手、後輩）をサポートする制度のことです。
職員のみなさんの性別や年齢、職種に関わりなく、全職員がメンター／メンティーとして参加いただけます。

平成25年度「NAROメンタリングプログラム説明会」を開催します。

日時	平成25年4月24日(水) 11:00~12:00
会場	リサーチギャラリー オリエンテーションルーム
対象者	NAROメンタリングプログラムに関心のある職員どなたでも



地理的・時間的に参加できない職員の方へ

説明会の音声付きファイルを内部サイトからご覧いただけます。詳細は内部サイトをご覧ください。



● 内部サイトに情報を掲載しています

農研機構内部専用サイト「男女共同参画に関するお知らせ」内で、農研機構のメンター制度「NAROメンタリングプログラム」について、詳しく掲載しています。参加者の声や、スタートガイドなどのリーフレットもご覧いただけます。
<https://ml-wiki.sys.affrc.go.jp/f-support/>

● 参考資料

内部専用サイトからダウンロードできます

■ スタートガイド



農研機構のメンター制度が5分で分かる！4つ折りのリーフレットです。

■ ハンドブック



NAROメンタリングプログラムを詳しく知りたい、プログラムに参加したい人向けのハンドブック。

女性研究職員の研究支援要員雇用に係わる経費の補助 <平成25年度 募集について>

育児・介護に関わる女性研究職員の負担を軽減し研究の継続に資するため、研究支援要員(契約職員)を雇用する経費を補助しています。

募集期間	平成25年3月18日~4月17日	
対象者	原則として女性研究職員*を対象とし、次のいずれかに該当する者。 a. 出産予定の者 b. 育児休業又は介護休業を取得中および取得予定の者（育休中であっては代替職員を雇用している者を除く） c. 上記休暇・休業等以外で、就労しながら育児（原則として小学生以下の児童）中の者	*育児休業を取得した男性研究職員に限り、その取得期間に対応する期間の支援について考慮する。
支援期間	平成25年5月1日以降~平成26年3月31日までの間	

一般公開時等における臨時保育室開設要領を制定しました [H25.4.1]

昨年度の臨時保育室試行(つくば地区で2回開催)に基づき、制定いたしました。

また、今回も「農研機構一般公開」についての業務に携わる職員を対象に、臨時保育室を設置します。

- 開催日時 平成25年4月20日(土) 9:00~16:00
- 場所 農研機構共用施設(旧農者大) 1階 休養室
- 保育対象者 農研機構職員の子(小学校低学年まで)

