

News Letter

第13号 Nov. 2016

男女共同参画セミナーを開催しました

第1回セミナー 「農村工学分野における女性研究者の等身大の生き方」

農村工学研究部門と共催

■参加人数

51名(会場 45名/ライブ配信 6名)

■日時

平成28年9月15日(木)
 13:00 ~ 16:00(講演)
 16:00 ~ 17:30(実験施設見学)
 17:30 ~ 19:30(情報交流会)

■会場

農研機構 農村工学研究部門
防災研究棟緊急防災対策室

■スピーカー

農村工学研究部門 女性研究職員 6名



12大学の13名の学生の方に加え、宮城県、愛知県、森林総研からも参加いただきました。

女性研究者のこれまでの研究内容や研究者としての道のりについてなど等身大の話を聞くことができ、また、講演後の施設見学や情報交流会もあり、研究の面白さとやりがいを実際に感じる良い機会になったと好評でした。

第2回セミナー 「イクボスのすすめ～職場革命～」

■参加人数

74名(会場 44名/Web配信(5カ所) 30名)

■日時

平成28年10月7日(金)10:00~11:30

■場所

食と農の科学館オリエンテーションルーム

■講師



川島 高之 氏

NPO法人コチカラ・ニッポン代表、
NPO法人ファザリング・ジャパン理事

元祖イクボス!

イクボスとは



部下のワークライフバランスを応援しながら、組織の業績を上げ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。



理事長・理事をはじめ、多くの管理職の参加があった他、DSO参加機関からもご参加いただき、有用な考え方を聞くことができ良い機会になったと好評でした。

一方、より多くの管理職の方に聞いて欲しかったなどの意見もありました。

資料は、「男女共同参画ポータルサイト」からダウンロードできます

※「男女共同参画ポータルサイト」は職員専用サイトです。

第3回男女共同参画セミナー（幹部職員向け）を開催します

第3回セミナー 「アサヒビールにおけるダイバーシティ推進の取り組み」

平成28年**11月25日(金)****10:10 ~ 11:10**会場：食と農の科学館
オリエンテーションルーム

参集範囲

- ・農研機構役員
- ・男女共同参画推進委員会の委員
- ・そのほか農研機構内職員の希望者

講師 山岸 裕美氏

アサヒビール株式会社 理事、経営企画本部 製品保証センター所長
農学博士。ビール酵母の研究者で、現在は製品保証センター所長。2男1女の母。

企業において先進的な取り組みを実施しているアサヒビール株式会社における、ワークライフバランスやダイバーシティ推進に関する方針・施策とその効果についてご紹介いただき、加えて御自身の経験もお話いただきます。

●申込み方法等詳細は、デスクネットでご案内します

新しい取り組みをはじめました

「キャリア相談会」の試行

本年度新たな取り組みとして、外部専門家による1対1の面談形式（地域とはTV会議システムを利用）の「キャリア相談会」を試行しています。年度内に3回の実施を予定しており、ニーズと問題点の把握を行い、次年度の本格実施を目指しています。

- 相談内容: キャリアに関する事(今後の経験の積み方、仕事と私生活の両立、将来の不安等)。
- 対象者: 研究職（任期付・特別研究員を含む）
※希望者が多いため、本事業の主旨から若手・女性を優先。



育児・介護休暇中のパソコン貸与支援

産前産後休暇および育児・介護休業からの円滑な職場復帰のための支援を目的に、パソコンの貸与支援をしています。詳細は、「男女共同参画ポータルサイト」をご覧ください。

- 対象者: 産前産後休暇および育児・介護休業中の常勤職員



申し込み受け付け中です

研究職員の研究支援要員雇用に係わる経費の補助 <平成28年度第2回 募集結果報告>

育児・介護に関わる研究職員の負担を軽減し研究の継続に資するため、研究支援要員（契約職員）を雇用する経費を補助しています。（育児休業を取得または予定している男性研究職員を含みます）

- 平成28年度第2回目募集 → 各研究センター等に計3名の支援対象者への配分を決定しました。

「農研機構 夏休み公開」での取組 [7月30日(土)開催]

「農研機構男女共同参画コーナー」の出展

農研機構の男女共同参画の取組紹介のほか、代表的な品種や技術などの写真でできた魚を釣るゲームと、男女共同参画〇×クイズを実施し、多くの方に参加していただきました。

- 日時 平成28年7月30日 9:30 ~ 16:00
- 場所 食と農の科学館



臨時保育室の開設

一般公開の際に業務に携わる職員の子を対象に、臨時保育室を開設しました。

- 日時 平成28年7月30日 8:30~17:00
- 場所 第1研究本館 1階 女子休養室
セミナー室



利用者アンケートでは、「助かった」「子どもも楽しく過ごせたようでとても良かった」と好評でした。

育児休業の制度の変更のお知らせ

平成28年6月1日より、育児休業の期間が1ヶ月以下の場合には、勤勉手当に係る在職期間から除算されなくなりました。（ボーナスが減額されません！）詳しくは、男女共同参画ポータルサイト>育児制度をご覧ください。

男性職員のみなさんも、
育児休業してみませんか？

男性職員の育児休暇取得等の育児参加推奨冊子「イクメンにNARO!」は、男女共同参画ポータルサイトからダウンロードできます。

掲載内容

- 1 男性の育児参加がもたらす3つのメリット
- 2 農研機構の育児休業制度
- 3 育児休業取得のタイミング
- 4 育児休業中の経済的支援「育児休業給付金」
- 5 農研機構のイクメンインタビュー



※「男女共同参画ポータルサイト」は職員専用サイトです。