

新しいスタッフ体制となりました

平成29年4月より、男女共同参画推進室のスタッフが新しくなりました。農研機構職員のワークライフバランスをサポートするため、スタッフ一同、より一層取り組んでいきたいと思っております。引き続き皆様のご理解とご協力をお願いいたします。



スタッフのコメントをHPに掲載しているよ！ みてね♪
http://www.naro.affrc.go.jp/kyodo-sankaku/contents/f_support/staff.html



あたらしい
スタッフと一緒に
なるとりんもがんばります！
よろしくね♪



農研機構ワークライフバランスセミナーを開催します

チーム育児のすすめ* 育児は仕事の役に立つ?!

育児中の職員が、育児と仕事の両立の工夫や家庭での負担、育児と仕事の相乗効果についてお話しします。

それぞれの上司からも、配慮や気づきについてお話をうかがいます。

理事長・理事とご一緒に、みんなで育児と仕事についてお話をしましょう！



平成29年
6月29日（木） 13:10～15:30

- 場 所 食と農の科学館 オリエンテーションルーム
- 対象者 農研機構職員(再雇用職員、契約職員を含む) DSO参加機関所属の方

下記URLのアンケートフォームからお申し込み下さい
<https://pursue.dc.affrc.go.jp/form/fm/naro003/20170629>

申込期限：6/27(火)
※TV会議システム配信を希望の方は 6/15 (木) まで

*育児は仕事の役に立つ「ワンオペ育児」から「チーム育児」へ
(浜屋祐子・中原淳 著 光文社)から引用

「出産・育児・介護両立支援ガイドブック」を発行しました

農研機構における育児・介護支援に係る勤務規程をわかりやすくまとめた「出産・育児・介護両立支援ガイドブック」を発行し、各研究センター等に配付しました。

掲載内容

- 1 出産・育児・介護支援制度の一覧
- 2 妊娠・出産・育児期
- 3 介護期
- 4 両立支援制度
- 5 その他の制度
- 6 ハラスメント



ガイドブックは、デスクネット「男女共同参画ポータルサイト」からダウンロードできます



※「男女共同参画ポータルサイト」は職員専用サイトです。

各研究センター等の男女共同参画推進の取り組みについて表彰しました

男女共同参画推進委員会において、各研究センター等での男女共同参画推進の取り組みについて表彰をおこないました。

- 東北農業研究センター (ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)に参画)
- 農村工学研究部門 (女性研究者の生き方を紹介するセミナーを企画・開催)
- 農業環境変動研究センター (妊娠中の職員が優先的に使用できる駐車場を設置)



農業環境変動研究センターの事例紹介

正面玄関前に、妊娠中の職員が優先的に使用できる駐車場を設置しています。申請すると、駐車証を発行してもらえます。



研究職員の研究支援要員雇用に係わる経費の補助 <平成29年度 募集結果報告>

育児・介護に関わる研究職員の負担を軽減し研究の継続に資するため、研究支援要員(契約職員)を雇用する経費を補助しています。

- 平成29年度第1回目募集 → 各研究センター等に計50名の支援対象者への配分を決定しました。

平成29年度「キャリア相談会」を実施しています

これまでと今後のキャリアを見つめ直しませんか？

職員が専門家によるキャリア形成のための適切な助言・指導が受けられる機会を提供するため、キャリア相談会を開催しています。現在、8月までの募集は終了しており、今後は9月以降の募集をしていきます。募集はデスクネットのインフォメーションにておこないます。



■ 内容

- ・キャリアに関する相談(今後の経験の積み方、仕事と私生活の両立、将来の不安等)。
- ・外部の専門家による1対1の面談で、1回50分程度です。
- ・終了後には簡単なアンケートの記入・提出をお願いします。
- ・事務局はセッティングのみを行い、個別の相談内容は関知しません。
- ・相談は1人あたり基本1回とし、必要性に応じて考慮します。

■ 対象者

- 一般職員
- 技術専門職員
- 研究職員(任期付研究員を含む)
- 契約研究員(特別研究員を含む)

■ 場所

- 農研機構本部
- TV会議システム等で地域拠点とも面談可。

平成29年度「NAROメンタリングプログラム」について

気軽に相談できる先輩・後輩関係を！

詳細は、デスクネット「男女共同参画ポータルサイト」をご覧ください。

今年度も引き続き、農研機構のメンター制度「NAROメンタリングプログラム」を実施します。

性別や年齢、職種に関わりなく、**全職員**がメンター/メンティーとして参加できます。

年度内、いつでも参加できます。

気軽に参加できる「お試しメンタリング」を実施します。

対応可能な相談内容

- 業務推進上の助言
- 上司等との対話に関する助言
- 仕事と育児の両立手法の情報
- 職場の環境に関する情報
- キャリアに関する助言
- 仕事と介護の両立手法の情報

メンターとメンティーの関係性は、「対話ができる」、「聴く・聴いてもらえる」という「緩やかな関係」です。メンタリングは、「メンタルヘルス」とは関係ありません。

一般公開で「NAROかるた」を実施しました

一般公開(4月21・22日開催)にて、「NAROかるた」を実施しました。

家族連れの方をはじめ、幅広い年齢層の方々に楽しんで頂き、待つ人が出るほど好評でした。お土産に、かるたに使われている農研機構品種の紹介パンフレットを配付しました。



「NAROかるた」と品種紹介パンフレットは、デスクネット「男女共同参画ポータルサイト」からダウンロードすることができます。ぜひ遊んでみて下さい！