

生産 品目：全て

技術の概要

農業法人において従業員を雇用する際に重要となる採用・育成・評価のポイントを掲載している。特に、従業員の職務の違いなどに配慮した人材育成のポイントを掲載しており、紹介している職務満足度分析ツールなどを用いることで、従業員の人材育成、労働環境の改善に役立てることができる。

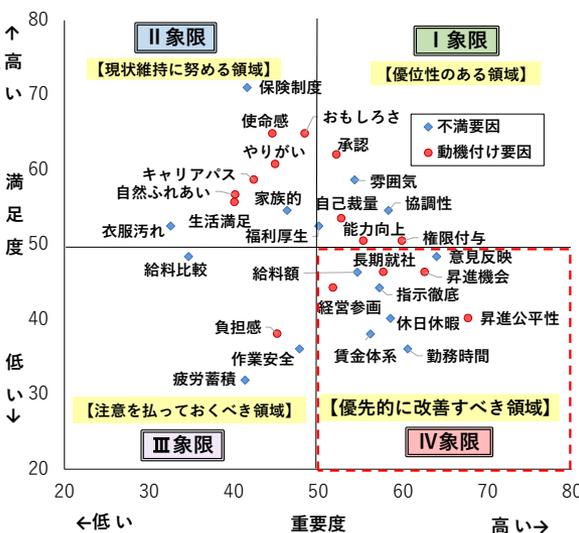


左：ガイドブック表紙、右：ガイドブックの構成



●職務満足度分析ツール

ガイドブックでは、従業員の満足度を把握し職場環境の改善につなげることができる職務満足度分析ツールを紹介している。この分析ツールでは、職場内で優先的に改善すべき点を明示することができる。イメージ図のIV象限（赤枠）の項目は重要度が高いものの、従業員の満足度が低いため、優先的に改善すべき項目となる。



分析ツールによる改善ポイントの視覚化
(イメージ図)

その他（価格帯、研究開発・改良、普及の状況）

- 従業員の人材育成に関する先進事例、職務満足度分析ツールの利用方法については、より詳しい情報をまとめたパンフレットを整備。農研機構のホームページから取得可能。

効果

◎作業時間の減少などの経営改善効果

従業員の職務に応じた人材育成を積極的に行っている法人では、作業時間の減少などの経営改善効果がみられる。

◎従業員の離職率の低減効果

職務満足度ツールを導入し、労働環境の改善を図った経営では、従業員の職務満足度が高まり、離職率の低減効果がみられる。

関連情報

- ① 農業法人における従業員の人材育成ガイドブック（令和3年）
- ② 農業法人における人材定着施策と改善ツール（平成30年）
- ③ 農業法人における人材育成のポイント－現場リーダーの作業遂行マネジメント能力育成に向けた取組－（平成29年）

